



**Istituto d'Istruzione Superiore Statale
"Virgilio FLORIANI"**

MIIS024004@pec.istruzione.it

MIIS024004@istruzione.it

Codice Fiscale.: 94004480151 – Codice univoco: UF1007 – Codice Meccanografico MIIS024004



SEDE – Uffici di Segreteria

I.P.I.A. Via B. Cremagnani, 18 - 20871 Vimercate (MB)
tel 039.608.06.47 039.685.27.94 fax 039.608.05.09

SEDI ASSOCIATE

I.P.C.T. "A. OLIVETTI" Via Adda, 6 - 20871 Vimercate (MB) tel. 039.685.41.09 fax 039.691.82.85
LICEO SCIENZE UMANE Via Adda, 6 - 20871 Vimercate (MB) tel. 039.685.41.09 fax 039.691.82.85

CORSO SERALE

I.P.C.T. "A. OLIVETTI" Indirizzo Servizi Socio Sanitari MIRC02450B Via B. Cremagnani, 18 - 20871 Vimercate (MB)

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DELIBERATI
DAL COMITATO DI VALUTAZIONE ISTITUITO PRESSO L'IIS "V. FLORIANI"
AI SENSI DELLA L. 107/15 ART. 1, COMMA 129**

DELIBERATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE IL 13 MAGGIO 2019

1. Alle aree di cui alla L. 107/2015, comma 129, vengono attribuiti i seguenti pesi nella definizione del bonus per la valorizzazione del merito:

1. Area a): 50%
2. Area b): 30%
3. Area c): 20%

2. Criteri per l'assegnazione del bonus premialità – Area A, L. 107/2015, comma 129: *Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti*. Per rispettare il valore in percentuale della presente Area, come precisato al Punto 1, e per ottenere numeri interi, il Comitato delibera che ad ogni criterio dell'Area A sia attribuito un valore fino ad un massimo di 11/200.

A1 Qualità dell'insegnamento:

1. Il docente programma il proprio lavoro annuale e periodico in modo coerente con le Indicazioni Nazionali, il curriculum di scuola, le decisioni collegiali adeguandolo, ove necessario, al contesto della classe
2. Il docente usa approcci metodologici e strumenti di valutazione diversificati e coerenti con l'obiettivo di apprendimento
3. Il docente presenta agli alunni e condivide con loro il valore delle regole di comportamento e ne richiede e ottiene il rispetto, gestendo con competenza la complessità della classe

A2 Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica:

1. Il docente partecipa in modo costruttivo alle decisioni collegiali ed istituzionali

A3. Contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli alunni:

1. Il docente assicura un clima di classe rispettoso, accogliente, inclusivo
2. Il docente utilizza le differenze come risorsa per i processi didattici ed educativi

A4. Responsabilità assunte nella formazione personale:

1. Il docente identifica proprie aree di miglioramento, ricercando formazione specifica e partecipando a percorsi formativi dedicati

3. Criteri per l'assegnazione del bonus premialità – Area B, L. 107/2015, comma 129: *Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.* Per rispettare il valore in percentuale della presente Area come precisato al Punto 1, e per ottenere numeri interi, il Comitato delibera che ad ogni criterio dell'Area B sia attribuito un valore fino ad un massimo di 15/200.

B1. Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni:

1. Il docente sollecita partecipazione, proposte, interventi pertinenti degli alunni

B2. Risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica:

1. Il docente ricorre in modo appropriato all'uso di tecnologie nell'azione di insegnamento / apprendimento / documentazione
2. Il docente è impegnato in percorsi di sostegno motivazionale (antidispersione) per gli studenti
3. Il docente partecipa attivamente all'organizzazione/attuazione di attività che coinvolgono più classi/la scuola

4. Criteri per l'assegnazione del bonus premialità – Area C, L. 107/2015, comma 129: *Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.* Per rispettare il valore in percentuale della presente Area come precisato al Punto 1, e per ottenere numeri interi, il Comitato delibera che ad ogni criterio dell'Area C sia attribuito un valore fino ad un massimo di 10/200.

C1. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico:

1. Il docente svolge con efficacia il ruolo di coordinatore di classe
2. Il docente svolge in modo proficuo e responsabilmente attività di collaborazione (con il DS e tutte le altre figure della scuola)

C2. Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica:

1. Il docente mette a disposizione dei colleghi atti/appunti/materiali della formazione da lui seguita da personali approfondimenti inerenti ai percorsi di studio
2. Il docente svolge il ruolo di formatore in corsi di aggiornamento